

Voorbeeld functiehuis

Netherlands · Installatietechniek · 10-49 medewerkers · 5 schalen · 7 functies · marktdata 2026 · opgesteld 29 juni 2026

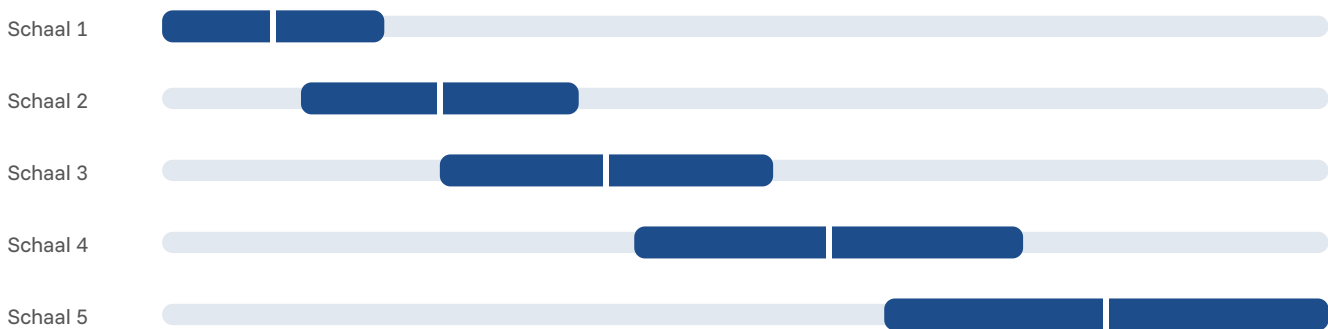
Methode en verantwoording

Dit functiehuis is opgebouwd met relatieve functiewaardering. Elke functie is gewogen op de vier sekseneutrale factoren uit de EU-richtlijn loontransparantie (Richtlijn (EU) 2023/970): kennis en vaardigheden, inspanning, verantwoordelijkheid en werkomstandigheden. Op basis van het totaalgewicht zijn functies met vergelijkbare zwaarte in dezelfde schaal geplaatst en is één consistente salarisladder gebouwd, gekalibreerd op actuele marktdata.

Voorbeeld: elke schaal ligt ongeveer 16% boven de vorige, met consistente bandbreedtes en overlap.

De salarisladder

Elke schaal ligt logisch boven de vorige. Functies met vergelijkbaar gewicht zitten in dezelfde schaal. Bedragen zijn bruto per jaar, exclusief 8% vakantietoeslag.



Balk = min tot max · witte streep = mediaan. De overlap tussen schalen is bewust.

Schaal	Min	Mediaan	Max	Functies in deze schaal
Schaal 1 Ondersteunende rollen, MBO-niveau, beperkte zelfstandige verantwoordelijkheid.	EUR 28.000	EUR 32.000	EUR 36.000	Office Manager, Administratief medewerker
Schaal 2 Vakinhoudelijk uitvoerend, MBO 3-4, zelfstandig op locatie.	EUR 33.000	EUR 38.000	EUR 43.000	Servicemonteur
Schaal 3 Voorbereidend en analytisch, MBO 4-HBO, projectverantwoordelijkheid.	EUR 38.000	EUR 44.000	EUR 50.000	Werkvoorbereider, Calculator
Schaal 4 Leidinggevend aan een team, planning en kwaliteit, HBO werk- en denkniveau.	EUR 45.000	EUR 52.000	EUR 59.000	Teamleider Montage
Schaal 5 Eindverantwoordelijk voor projecten, budget en klant, HBO+.	EUR 54.000	EUR 62.000	EUR 70.000	Projectleider

Structuurparameters

Stijging per schaal

16%

Bandbreedte

35%

Overlap

30%

Vakantietoeslag

8%

Functiewaardering per rol

De onderbouwing achter de indeling: elke rol gewogen op de vier sekseneutrale factoren die de richtlijn vraagt.

Projectleider Schaal 5 **gewicht 36/40**

Marktreferentie: EUR 54.000 tot EUR 70.000 bruto/jaar

Kennis en vaardigheden 8/10

HBO+ met brede technische en commerciële projectkennis.

Inspanning 7/10

Stuurt meerdere projecten tegelijk aan onder budget- en klantdruk.

Verantwoordelijkheid 7/10

Eindverantwoordelijk voor projectresultaat, budget en klanttevredenheid.

Werkomstandigheden 4/10

Combineert kantoor, klantlocaties en overleg.

Eindverantwoordelijk voor projecten, budget en klant, HBO+.

Teamleider Montage Schaal 4 **gewicht 30/40**

Marktreferentie: EUR 45.000 tot EUR 59.000 bruto/jaar

Kennis en vaardigheden 7/10

HBO werk- en denkniveau plus ruime vakinhoudelijke ervaring.

Inspanning 6/10

Schakelt continu tussen planning, kwaliteit en aansturing.

Verantwoordelijkheid 6/10

Stuurt een montageteam aan en bewaakt planning en kwaliteit.

Werkomstandigheden 4/10

Verdeeld over kantoor en projectlocaties.

Leidinggevend aan een team, planning en kwaliteit, HBO werk- en denkniveau.

Werkvoorbereider Schaal 3 **gewicht 24/40**

Marktreferentie: EUR 38.000 tot EUR 50.000 bruto/jaar

Kennis en vaardigheden 6/10

MBO 4 tot HBO met technisch inzicht en kennis van calculatie.

Inspanning 5/10

Analytisch en plannend werk onder de tijdsdruk van projecten.

Verantwoordelijkheid 5/10

Bereidt projecten voor en bewaakt haalbaarheid en planning.

Werkomstandigheden 3/10

Overwegend kantoorwerk met incidenteel locatiebezoek.

Voorbereidend en analytisch, MBO 4-HBO, projectverantwoordelijkheid.

Calculator Schaal 3 **gewicht 24/40**

Marktreferentie: EUR 38.000 tot EUR 50.000 bruto/jaar

Kennis en vaardigheden 6/10

MBO 4 tot HBO met sterke reken- en kostprijskennis.

Inspanning 5/10

Detailgericht analytisch werk met scherpe deadlines bij aanbestedingen.

Verantwoordelijkheid 5/10

Bepaalt calculaties die direct de offerte en de marge raken.

Werkomstandigheden 3/10

Kantooromstandigheden met periodes van hoge piekdruk.

Vorbereidend en analytisch, MBO 4-HBO, projectverantwoordelijkheid.

Servicemonteur Schaal 2 **gewicht 18/40**

Marktreferentie: EUR 33.000 tot EUR 43.000 bruto/jaar

Kennis en vaardigheden 5/10

MBO 3-4 installatietechniek plus relevante certificeringen.

Inspanning 4/10

Fysiek werk op locatie met zelfstandige probleemoplossing.

Verantwoordelijkheid 4/10

Werkt zelfstandig bij de klant en is verantwoordelijk voor de uitvoering.

Werkomstandigheden 6/10

Wisselende locaties en weersomstandigheden, soms storingsdienst.

Vakinhoudelijk uitvoerend, MBO 3-4, zelfstandig op locatie.

Office Manager Schaal 1 **gewicht 12/40**

Marktreferentie: EUR 28.000 tot EUR 36.000 bruto/jaar

Kennis en vaardigheden 4/10

MBO-niveau met kennis van kantoorsoftware en administratieve processen.

Inspanning 3/10

Overwegend routinematig werk met af en toe piekdruk rond planning.

Verantwoordelijkheid 3/10

Houdt de kantoororganisatie draaiend, beslist zelfstandig over kleine zaken.

Werkomstandigheden 2/10

Werkt op kantoor onder reguliere omstandigheden.

Ondersteunende rollen, MBO-niveau, beperkte zelfstandige verantwoordelijkheid.

Administratief medewerker Schaal 1 **gewicht 12/40**

Marktreferentie: EUR 28.000 tot EUR 36.000 bruto/jaar

Kennis en vaardigheden 4/10

MBO-opleiding met kennis van administratie en facturatie.

Inspanning 3/10

Nauwkeurig en herhalend werk met beperkte mentale belasting.

Verantwoordelijkheid 3/10

Verantwoordelijk voor de eigen administratie, geen aansturing.

Werkomstandigheden 2/10

Werkt op kantoor onder reguliere omstandigheden.

Ondersteunende rollen, MBO-niveau, beperkte zelfstandige verantwoordelijkheid.

Categorieën van gelijkwaardig werk

De wet (art. 10b) geeft werknemers recht op het naar geslacht uitgesplitste gemiddelde loon van collega's met gelijkwaardig werk. Functies met een gelijkwaardige weging (binnen 3 punten) vormen samen één categorie.

Categorie 1 (weging 12 tot 12): Administratief medewerker, Office Manager

Aantal: 0 m / 3 v.

Categorie 2 (weging 18 tot 18): Servicemonteur

Aantal: 3 m / 0 v.

Categorie 3 (weging 24 tot 24): Calculator, Werkvoorbereider

Aantal: 2 m / 1 v. Let op: het gemiddelde is herleidbaar tot een individu. Grondslag: art. 6 lid 1 sub c AVG.

Categorie 4 (weging 30 tot 30): Teamleider Montage

Aantal: 1 m / 0 v.

Categorie 5 (weging 36 tot 36): Projectleider

Aantal: 0 m / 1 v.

Vastgesteld met de werknemersvertegenwoordiging (OR/PVT) op 12 januari 2027.

Indeling op objectieve, genderneutrale criteria (art. 4 lid 4 Richtlijn (EU) 2023/970). De aantallen zijn enkel tellingen (m/v), geen individuele salarissen of namen. Dit is een onderbouwing, geen juridisch advies.

Gebruikte bronnen

- CBS Loonstructuuronderzoek
- WageIndicator NL
- CAO Metaal & Techniek

Voldoen aan de loontransparantierichtlijn

Dit functiehuis rust op de vier sekseneutrale factoren uit Richtlijn (EU) 2023/970 en maakt de onderlinge verhoudingen tussen functies uitlegbaar.

De EU-richtlijn loontransparantie verplicht werkgevers om beloning en loonontwikkeling te baseren op objectieve, sekseneutrale criteria en per vacature een salarisrange te publiceren. Een functiehuis dat is opgebouwd op de vier factoren is precies de objectieve structuur die de richtlijn vraagt, en maakt gelijk loon voor gelijk en gelijkwaardig werk aantoonbaar.

Zelf zo'n loonverantwoording maken? Probeer het gratis met 1 functie.

Dit voorbeeld: 5 schalen · 7 functies · gewogen op de vier factoren uit Richtlijn (EU) 2023/970.

Start op employers.aycabtu.com