LOONVERANTWOORDING

Voorbeeld functiehuis

Functie-indeling, salarisladder en onderbouwing per functie, opgesteld op de vier sekseneutrale factoren uit Richtlijn (EU) 2023/970.

ORGANISATIE
Voorbeeld functiehuis

LAND
Nederland

SECTOR
Installatietechniek

OMVANG
10-49 medewerkers

FUNCTIES
7 functies in 5 schalen

MARKTDATA
2026

VERSIE
Concept, nog niet vastgelegd

OPGESTELD OP
12 november 2026

Waarvoor dit document dient

Het laat zien hoe de functies binnen deze organisatie tegen elkaar zijn gewogen, welke salarisschalen daaruit volgen en waarom elke functie in haar schaal staat. Het is bedoeld voor de directie, de ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging, en voor een toezichthouder die om onderbouwing vraagt.

Functies	Salarisschalen	Laagste mediaan	Hoogste mediaan
7	5	EUR 32.000	EUR 62.000

Dit is een onderbouwde indicatie, geen juridisch advies. Controleer een geldende CAO en je eigen beloningsbeleid.

Inhoud

1 Samenvatting 3

2 Methode en verantwoording 3

3 De salarisladder 3

4 Signalen om te controleren 4

5 Functiewaardering per functie 4

6 Categorieën van gelijkwaardig werk 7

7 Bronnen en verantwoording 7

1 Samenvatting

- Alle 7 functies zijn met dezelfde methode gewogen en in een schaal geplaatst.
- De ladder loopt van EUR 28.000 tot EUR 70.000 bruto per jaar, exclusief 8% vakantietoeslag.
- Er zijn geen functies waarvan de inschaling afwijkt van de weging of van de markt.
- De functies vormen 3 categorieën van gelijkwaardig werk, de eenheid waarop een werknemer recht heeft op vergelijkingsinformatie.

2 Methode en verantwoording

Dit functiehuis is opgebouwd met relatieve functiewaardering. Elke functie is gewogen op de vier sekseneutrale factoren uit de EU-richtlijn loontransparantie (Richtlijn (EU) 2023/970): kennis en vaardigheden, inspanning, verantwoordelijkheid en werkomstandigheden. Op basis van het totaalgewicht zijn functies met vergelijkbare zwaarte in dezelfde schaal geplaatst en is één consistente salarisladder gebouwd, gekalibreerd op actuele marktdata.

Kennis en vaardigheden
Kennisniveau, ervaring, complexiteit van vraagstukken en communicatie.

Inspanning
Mentale, emotionele en fysieke inspanning.

Verantwoordelijkheid
Voor resultaat, voor mensen, voor middelen en voor externe relaties.

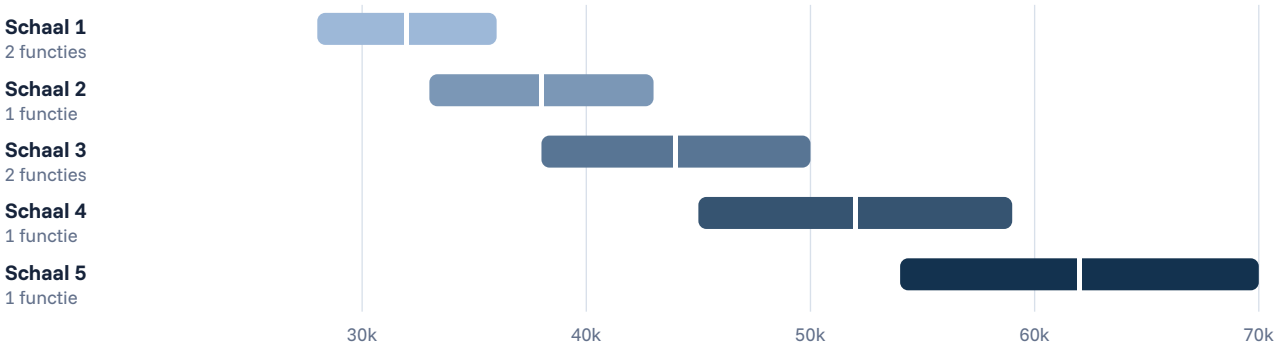
Werkomstandigheden
Fysieke en psychosociale omstandigheden, onregelmatigheid.

Consistentie van de ladder

Voorbeeld: elke schaal ligt ongeveer 16% boven de vorige, met consistente bandbreedtes en overlap.

3 De salarisladder

Elke schaal ligt logisch boven de vorige. Functies met vergelijkbaar gewicht zitten in dezelfde schaal. Bedragen zijn bruto per jaar, exclusief 8% vakantietoeslag.



Balk = minimum tot maximum van de schaal. Witte streep = mediaan. De overlap tussen opeenvolgende schalen is bewust: hij geeft ruimte voor ervaring binnen een functie.

SCHAAL	MIN	MEDIAAN	MAX	FUNCTIES IN DEZE SCHAAL
Schaal 1 Ondersteunende rollen, MBO-niveau, beperkte zelfstandige verantwoordelijkheid.	EUR 28.000	**EUR 32.000**	EUR 36.000	Office Manager, Administratief medewerker
Schaal 2 Vakinhoudelijk uitvoerend, MBO 3-4, zelfstandig op locatie.	EUR 33.000	**EUR 38.000**	EUR 43.000	Servicemonteur
Schaal 3 Voorbereidend en analytisch, MBO 4-HBO, projectverantwoordelijkheid.	EUR 38.000	**EUR 44.000**	EUR 50.000	Werkvoorbereider, Calculator
Schaal 4 Leidinggevend aan een team, planning en kwaliteit, HBO werk- en denkniveau.	EUR 45.000	**EUR 52.000**	EUR 59.000	Teamleider Montage
Schaal 5 Eindverantwoordelijk voor projecten, budget en klant, HBO+.	EUR 54.000	**EUR 62.000**	EUR 70.000	Projectleider

Structuurparameters

Stijging per schaal	Bandbreedte	Overlap	Vakantietoeslag
16%	35%	30%	8%

4 Signalen om te controleren

Geen signalen. Geen enkele functie is ingeschaald in strijd met haar weging, en geen enkele schaal wijkt meer dan 15% af van de markt.

5 Functiewaardering per functie

De onderbouwing achter de indeling: elke functie gewogen op de vier sekseneutrale factoren, met per factor het bewijs uit de functiebeschrijving zelf. Zwaarste functie eerst.

Projectleider

gewicht 75 / 100 **Schaal 5**

Marktreferentie: EUR 54.000 tot EUR 70.000 bruto per jaar

Kennis en vaardigheden	8 / 25	HBO+ met brede technische en commerciële projectkennis.
Inspanning	7 / 25	Stuurt meerdere projecten tegelijk aan onder budget- en klantdruk.
Verantwoordelijkheid	7 / 25	Eindverantwoordelijk voor projectresultaat, budget en klanttevredenheid.
Werkomstandigheden	4 / 25	Combineert kantoor, klantlocaties en overleg.

Eindverantwoordelijk voor projecten, budget en klant, HBO+.

Teamleider Montage

gewicht 60 / 100 **Schaal 4**

Marktreferentie: EUR 45.000 tot EUR 59.000 bruto per jaar

Kennis en vaardigheden	7 / 25	HBO werk- en denkniveau plus ruime vakinhoudelijke ervaring.
Inspanning	6 / 25	Schakelt continu tussen planning, kwaliteit en aansturing.
Verantwoordelijkheid	6 / 25	Stuurt een montageteam aan en bewaakt planning en kwaliteit.
Werkomstandigheden	4 / 25	Verdeeld over kantoor en projectlocaties.

Leidinggevend aan een team, planning en kwaliteit, HBO werk- en denkniveau.

Werkvoorbereider

gewicht 45 / 100 **Schaal 3**

Marktreferentie: EUR 38.000 tot EUR 50.000 bruto per jaar

Kennis en vaardigheden	6 / 25	MBO 4 tot HBO met technisch inzicht en kennis van calculatie.
Inspanning	5 / 25	Analytisch en plannend werk onder de tijdsdruk van projecten.
Verantwoordelijkheid	5 / 25	Bereidt projecten voor en bewaakt haalbaarheid en planning.
Werkomstandigheden	3 / 25	Overwegend kantoorwerk met incidenteel locatiebezoek.

Voorbereidend en analytisch, MBO 4-HBO, projectverantwoordelijkheid.

Calculator

gewicht 45 / 100 **Schaal 3**

Marktreferentie: EUR 38.000 tot EUR 50.000 bruto per jaar

Kennis en vaardigheden	6 / 25	MBO 4 tot HBO met sterke reken- en kostprijskennis.
Inspanning	5 / 25	Detailgericht analytisch werk met scherpe deadlines bij aanbestedingen.
Verantwoordelijkheid	5 / 25	Bepaalt calculaties die direct de offerte en de marge raken.
Werkomstandigheden	3 / 25	Kantooromstandigheden met periodes van hoge piekdruk.

Voorbereidend en analytisch, MBO 4-HBO, projectverantwoordelijkheid.

Servicemonteur

gewicht 30 / 100 **Schaal 2**

Marktreferentie: EUR 33.000 tot EUR 43.000 bruto per jaar

Kennis en vaardigheden	5 / 25	MBO 3-4 installatietechniek plus relevante certificeringen.
Inspanning	4 / 25	Fysiek werk op locatie met zelfstandige probleemoplossing.
Verantwoordelijkheid	4 / 25	Werkt zelfstandig bij de klant en is verantwoordelijk voor de uitvoering.
Werkomstandigheden	6 / 25	Wisselende locaties en weersomstandigheden, soms storingsdienst.

Vakinhoudelijk uitvoerend, MBO 3-4, zelfstandig op locatie.

Office Manager

gewicht 15 / 100 **Schaal 1**

Marktreferentie: EUR 28.000 tot EUR 36.000 bruto per jaar

Kennis en vaardigheden	4 / 25	MBO-niveau met kennis van kantoorsoftware en administratieve processen.
Inspanning	3 / 25	Overwegend routinematig werk met af en toe piekdrukte rond planning.
Verantwoordelijkheid	3 / 25	Houdt de kantoororganisatie draaiend, beslist zelfstandig over kleine zaken.
Werkomstandigheden	2 / 25	Werkt op kantoor onder reguliere omstandigheden.

Ondersteunende rollen, MBO-niveau, beperkte zelfstandige verantwoordelijkheid.

Administratief medewerker

gewicht 15 / 100 **Schaal 1**

Marktreferentie: EUR 28.000 tot EUR 36.000 bruto per jaar

Kennis en vaardigheden	4 / 25	MBO-opleiding met kennis van administratie en facturatie.
Inspanning	3 / 25	Nauwkeurig en herhalend werk met beperkte mentale belasting.
Verantwoordelijkheid	3 / 25	Verantwoordelijk voor de eigen administratie, geen aansturing.
Werkomstandigheden	2 / 25	Werkt op kantoor onder reguliere omstandigheden.

Ondersteunende rollen, MBO-niveau, beperkte zelfstandige verantwoordelijkheid.

6 Categorieën van gelijkwaardig werk

De wet (art. 10b) geeft werknemers recht op het naar geslacht uitgesplitste gemiddelde loon van collega's met gelijkwaardig werk. Functies die binnen 5 punten van elkaar liggen vormen samen één categorie, tenzij zij op één factorgroep meer dan 8 punten verschillen.

NR.	WEGING	FUNCTIES	AANTAL (M/V)
1	12 punten	Administratief medewerker, Office Manager	0 m / 3 v
2	19 tot 23	Calculator, Servicemonteur, Werkvoorbereider, Teamleider Montage	6 m / 1 v Herleidbaar tot een individu. Grondslag: art. 6 lid 1 sub c AVG.
3	26 punten	Projectleider	0 m / 1 v

Vastgesteld met de werknemersvertegenwoordiging (OR/PVT) op 12 januari 2027.

Indeling op objectieve, genderneutrale criteria (art. 4 lid 4 Richtlijn (EU) 2023/970). De aantallen zijn enkel tellingen (m/v), geen individuele salarissen of namen.

7 Bronnen en verantwoording

Gebruikte bronnen

- CBS Loonstructuuronderzoek
- WageIndicator NL
- CAO Metaal & Techniek

Voldoen aan de loontransparantierichtlijn

Dit functiehuis rust op de vier sekseneutrale factoren uit Richtlijn (EU) 2023/970 en maakt de onderlinge verhoudingen tussen functies uitlegbaar.

De EU-richtlijn loontransparantie verplicht werkgevers om beloning en loonontwikkeling te baseren op objectieve, sekseneutrale criteria en per vacature een salarisrange te publiceren. Een functiehuis dat is opgebouwd op de vier factoren is precies de objectieve structuur die de richtlijn vraagt, en maakt gelijk loon voor gelijk en gelijkwaardig werk aantoonbaar.

Dit is een onderbouwde indicatie, geen juridisch advies. Controleer een geldende CAO en je eigen beloningsbeleid. Dit document beschrijft de indeling zoals die op 12 november 2026 is vastgelegd. Wijzigt een functie, dan is een nieuwe versie nodig.

Zelf zo'n loonverantwoording maken? Probeer het gratis met 1 functie.

Dit voorbeeld: 5 schalen, 7 functies, gewogen op de vier factoren uit Richtlijn (EU) 2023/970.

Start op **employers.aycabtu.com**