

Voorbeeld functiehuis

Netherlands · IT-dienstverlening · 10-49 medewerkers · 5 schalen · 7 functies · marktdata 2026 · opgesteld 21 juli 2026

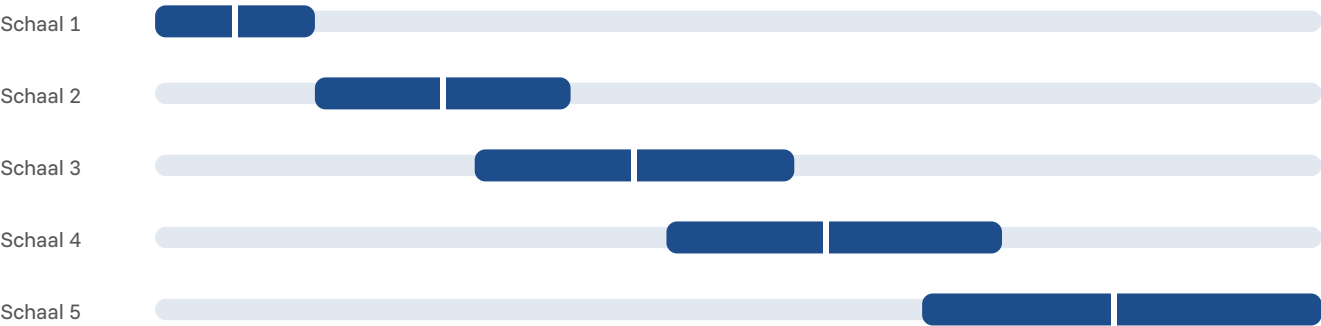
Methode en verantwoording

Dit functiehuis is opgebouwd met relatieve functiewaardering. Elke functie is gewogen op de vier sekseneutrale factoren uit de EU-richtlijn loontransparantie (Richtlijn (EU) 2023/970): kennis en vaardigheden, inspanning, verantwoordelijkheid en werkomstandigheden. Op basis van het totaalgewicht zijn functies met vergelijkbare zwaarte in dezelfde schaal geplaatst en is één consistente salarisladder gebouwd, gekalibreerd op actuele marktdata.

Voorbeeld: elke schaal ligt ongeveer 17% boven de vorige, met consistente bandbreedtes en overlap.

De salarisladder

Elke schaal ligt logisch boven de vorige. Functies met vergelijkbaar gewicht zitten in dezelfde schaal. Bedragen zijn bruto per jaar, exclusief 8% vakantietoeslag.



Balk = min tot max · witte streep = mediaan. De overlap tussen schalen is bewust.

Schaal	Min	Mediaan	Max	Functies in deze schaal
Schaal 1 Eerstelijns ondersteuning, MBO 4- HBO, werkt binnen vaste procedures.	EUR 32.000	EUR 37.000	EUR 42.000	Servicedesk medewerker
Schaal 2 Uitvoerend technisch, HBO, zelfstandig binnen team en kaders.	EUR 42.000	EUR 50.000	EUR 58.000	Software Developer, Systeembeheerder
Schaal 3 Analytisch en klantgericht, HBO-WO, verantwoordelijk voor een project.	EUR 52.000	EUR 62.000	EUR 72.000	IT Consultant
Schaal 4 Stuurt een ontwikkelteam aan of draagt eindverantwoordelijkheid voor een product, HBO-WO, bewaakt kwaliteit en planning.	EUR 64.000	EUR 74.000	EUR 85.000	Teamlead Development, Product Owner

Schaal 5

Eindverantwoordelijk voor engineering, budget en mensen, WO werk- en denkniveau.

EUR 80.000

EUR 92.000

EUR 105.000

Engineering Manager

Structuurparameters

Stijging per schaal

17%

Bandbreedte

32%

Overlap

30%

Vakantietoeslag

8%

Funciewaardering per rol

De onderbouwing achter de indeling: elke rol gewogen op de vier sekseneutrale factoren die de richtlijn vraagt.

Engineering Manager Schaal 5 **gewicht 36/40**

Marktreferentie: EUR 80.000 tot EUR 105.000 bruto/jaar

Kennis en vaardigheden 8/10

WO met brede technische en organisatorische kennis.

Inspanning 7/10

Stuurt meerdere teams aan onder budget- en leverdruk.

Verantwoordelijkheid 7/10

Eindverantwoordelijk voor engineering, budget en teamontwikkeling.

Werkomstandigheden 2/10

Kantoor en overleg onder reguliere omstandigheden.

Eindverantwoordelijk voor engineering, budget en mensen, WO werk- en denkniveau.

Teamlead Development Schaal 4 **gewicht 30/40**

Marktreferentie: EUR 64.000 tot EUR 85.000 bruto/jaar

Kennis en vaardigheden 7/10

HBO-WO met ruime ontwikkelervaring en aansturingsvaardigheden.

Inspanning 6/10

Schakelt continu tussen techniek, planning en mensen.

Verantwoordelijkheid 6/10

Stuurt een ontwikkelteam aan en bewaakt kwaliteit en planning.

Werkomstandigheden 2/10

Hybride kantooromgeving onder reguliere omstandigheden.

Stuurt een ontwikkelteam aan of draagt eindverantwoordelijkheid voor een product, HBO-WO, bewaakt kwaliteit en planning.

Product Owner Schaal 4 **gewicht 30/40**

Marktreferentie: EUR 64.000 tot EUR 85.000 bruto/jaar

Kennis en vaardigheden 7/10

HBO-WO met kennis van product ownership en agile werken.

Inspanning 6/10

Continu prioriteren tussen stakeholders met uiteenlopende belangen.

Verantwoordelijkheid 6/10

Beheert de backlog en stuurt op de waarde die het product oplevert.

Werkomstandigheden 2/10

Hybride kantooromgeving onder reguliere omstandigheden.

Stuurt een ontwikkelteam aan of draagt eindverantwoordelijkheid voor een product, HBO-WO, bewaakt kwaliteit en planning.

IT Consultant Schaal 3 **gewicht 24/40**

Marktreferentie: EUR 52.000 tot EUR 72.000 bruto/jaar

Kennis en vaardigheden 6/10

HBO-WO met brede technische kennis en adviesvaardigheden.

Inspanning 5/10

Schakelt tussen klantoverleg, analyse en advies onder tijdsdruk.

Verantwoordelijkheid 5/10

Adviseert klanten en is verantwoordelijk voor het projectresultaat.

Werkomstandigheden 3/10

Wisselend tussen kantoor en klantlocaties, met reistijd.

Analytisch en klantgericht, HBO-WO, verantwoordelijk voor een project.

Software Developer Schaal 2 **gewicht 18/40**

Marktreferentie: EUR 42.000 tot EUR 58.000 bruto/jaar

Kennis en vaardigheden 5/10

HBO met beheersing van een of meer talen en de gangbare frameworks.

Inspanning 4/10

Geconcentreerd denkwerk met periodes van hoge focus rond releases.

Verantwoordelijkheid 4/10

Verantwoordelijk voor eigen code, tests en de kwaliteit van opleveringen.

Werkomstandigheden 2/10

Hybride kantooromgeving onder reguliere omstandigheden.

Uitvoerend technisch, HBO, zelfstandig binnen team en kaders.

Systeembeheerder Schaal 2 **gewicht 18/40**

Marktreferentie: EUR 42.000 tot EUR 58.000 bruto/jaar

Kennis en vaardigheden 5/10

HBO met kennis van netwerken, cloud en beveiliging.

Inspanning 4/10

Afwisselend beheer en incidentafhandeling, soms buiten kantoortijden.

Verantwoordelijkheid 4/10

Bewaakt de beschikbaarheid en veiligheid van de infrastructuur.

Werkomstandigheden 4/10

Hybride, met incidentele storingsdienst buiten kantoortijden.

Uitvoerend technisch, HBO, zelfstandig binnen team en kaders.

Servicedesk medewerker Schaal 1 **gewicht 12/40**

Marktreferentie: EUR 32.000 tot EUR 42.000 bruto/jaar

Kennis en vaardigheden 4/10

MBO 4-HBO met kennis van support-tooling en de eigen productstack.

Inspanning 3/10

Reactief werk met wisselende drukte en veel contactmomenten op een dag.

Verantwoordelijkheid 3/10

Verantwoordelijk voor de eerste opvolging, schaaft op bij complexiteit.

Werkomstandigheden 3/10

Werkt op kantoor of hybride onder reguliere omstandigheden.

Eerstelijns ondersteuning, MBO 4-HBO, werkt binnen vaste procedures.

Categorieën van gelijkwaardig werk

De wet (art. 10b) geeft werknemers recht op het naar geslacht uitgesplitste gemiddelde loon van collega's met gelijkwaardig werk. Functies met een gelijkwaardige weging (binnen 3 punten) vormen samen één categorie.

Categorie 1 (weging 12 tot 12): Servicedesk medewerker

Aantal: 2 m / 1 v. Let op: het gemiddelde is herleidbaar tot een individu. Grondslag: art. 6 lid 1 sub c AVG.

Categorie 2 (weging 18 tot 18): Software Developer, Systeembeheerder

Aantal: 6 m / 1 v. Let op: het gemiddelde is herleidbaar tot een individu. Grondslag: art. 6 lid 1 sub c AVG.

Categorie 3 (weging 24 tot 24): IT Consultant

Aantal: 1 m / 1 v. Let op: het gemiddelde is herleidbaar tot een individu. Grondslag: art. 6 lid 1 sub c AVG.

Categorie 4 (weging 30 tot 30): Product Owner, Teamlead Development

Aantal: 2 m / 0 v. Let op: het gemiddelde is herleidbaar tot een individu. Grondslag: art. 6 lid 1 sub c AVG.

Categorie 5 (weging 36 tot 36): Engineering Manager

Aantal: 1 m / 0 v.

Vastgesteld met de werknemersvertegenwoordiging (OR/PVT) op 12 januari 2027.

Indeling op objectieve, genderneutrale criteria (art. 4 lid 4 Richtlijn (EU) 2023/970). De aantallen zijn enkel tellingen (m/v), geen individuele salarissen of namen. Dit is een onderbouwing, geen juridisch advies.

Gebruikte bronnen

- CBS Loonstructuuronderzoek
- WageIndicator NL
- Intermediair Salariskompas 2025

Voldoen aan de loontransparantierichtlijn

Dit functiehuis rust op de vier sekseneutrale factoren uit Richtlijn (EU) 2023/970 en maakt de onderlinge verhoudingen tussen functies uitlegbaar.

De EU-richtlijn loontransparantie verplicht werkgevers om beloning en loonontwikkeling te baseren op objectieve, sekseneutrale criteria en per vacature een salarisrange te publiceren. Een functiehuis dat is opgebouwd op de vier factoren is precies de objectieve structuur die de richtlijn vraagt, en maakt gelijk loon voor gelijk en gelijkwaardig werk aantoonbaar.

Zelf zo'n loonverantwoording maken? Probeer het gratis met 1 functie.

Dit voorbeeld: 5 schalen · 7 functies · gewogen op de vier factoren uit Richtlijn (EU) 2023/970.

Start op employers.aycibtu.com