

Voorbeeld functiehuis

Netherlands · logistiek en transport · 10-49 medewerkers · 5 schalen · 7 functies · marktdata 2026 · opgesteld 21 juli 2026

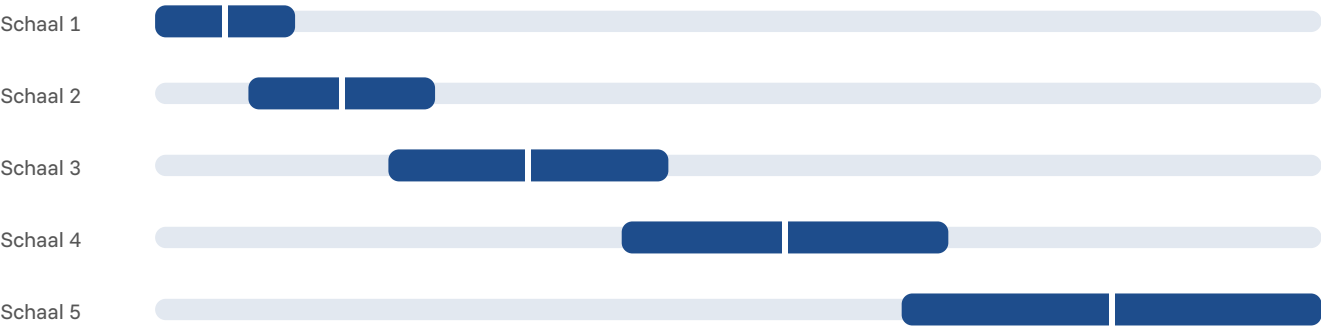
Methode en verantwoording

Dit functiehuis is opgebouwd met relatieve functiewaardering. Elke functie is gewogen op de vier sekseneutrale factoren uit de EU-richtlijn loontransparantie (Richtlijn (EU) 2023/970): kennis en vaardigheden, inspanning, verantwoordelijkheid en werkomstandigheden. Op basis van het totaalgewicht zijn functies met vergelijkbare zwaarte in dezelfde schaal geplaatst en is één consistente salarisladder gebouwd, gekalibreerd op actuele marktdata.

Voorbeeld: elke schaal ligt ongeveer 16% boven de vorige, met consistente bandbreedtes en overlap.

De salarisladder

Elke schaal ligt logisch boven de vorige. Functies met vergelijkbaar gewicht zitten in dezelfde schaal. Bedragen zijn bruto per jaar, exclusief 8% vakantietoeslag.



Balk = min tot max · witte streep = mediaan. De overlap tussen schalen is bewust.

Schaal	Min	Mediaan	Max	Functies in deze schaal
Schaal 1 Uitvoerend magazijnwerk, VMBO-MBO, werkt volgens vaste orderprocessen.	EUR 26.000	EUR 29.000	EUR 32.000	Magazijnmedewerker, Orderpicker
Schaal 2 Zelfstandig transport op de weg, rijbewijs C-CE en code 95, klantcontact bij levering.	EUR 30.000	EUR 34.000	EUR 38.000	Vrachtwagenchauffeur
Schaal 3 Plannend of aansturend, MBO 4-HBO, verantwoordelijk voor doorloop en kwaliteit.	EUR 36.000	EUR 42.000	EUR 48.000	Transportplanner, Teamleider Magazijn
Schaal 4 Leidinggevend aan een magazijnploeg, HBO werk- en denkniveau, stuurt op KPI's.	EUR 46.000	EUR 53.000	EUR 60.000	Warehouse Supervisor

Schaal 5

Eindverantwoordelijk voor de logistieke operatie, budget en personeel, HBO+.

EUR 58.000

EUR 67.000

EUR 76.000

Logistiek Manager

Structuurparameters

Stijging per schaal

16%

Bandbreedte

30%

Overlap

30%

Vakantietoeslag

8%

Functiewaardering per rol

De onderbouwing achter de indeling: elke rol gewogen op de vier sekseneutrale factoren die de richtlijn vraagt.

Logistiek Manager Schaal 5 **gewicht 36/40**

Marktreferentie: EUR 58.000 tot EUR 76.000 bruto/jaar

Kennis en vaardigheden 8/10

HBO+ met brede logistieke en commerciële kennis.

Inspanning 7/10

Stuurt de hele operatie aan onder lever- en kostendruk.

Verantwoordelijkheid 7/10

Eindverantwoordelijk voor de logistieke keten, budget en personeel.

Werkomstandigheden 2/10

Overwegend kantoor met bezoeken aan locaties.

Eindverantwoordelijk voor de logistieke operatie, budget en personeel, HBO+.

Warehouse Supervisor Schaal 4 **gewicht 30/40**

Marktreferentie: EUR 46.000 tot EUR 60.000 bruto/jaar

Kennis en vaardigheden 7/10

HBO werk- en denkniveau met kennis van logistieke KPI's.

Inspanning 6/10

Stuurt meerdere ploegen aan met verantwoording op cijfers.

Verantwoordelijkheid 6/10

Verantwoordelijk voor de dagelijkse magazijnoperatie en bezetting.

Werkomstandigheden 3/10

Combineert kantoor en aanwezigheid op de magazijnvloer.

Leidinggevend aan een magazijnploeg, HBO werk- en denkniveau, stuurt op KPI's.

Transportplanner Schaal 3 **gewicht 24/40**

Marktreferentie: EUR 36.000 tot EUR 48.000 bruto/jaar

Kennis en vaardigheden 6/10

MBO 4-HBO met kennis van planning en transportwetgeving.

Inspanning 5/10

Continu puzzelen onder tijdsdruk met wijzigende ritten.

Verantwoordelijkheid 5/10

Verantwoordelijk voor een sluitende en efficiënte planning.

Werkomstandigheden 3/10

Kantoorwerk met piekdrukke rond de ritverdeling.

Plannend of aansturend, MBO 4-HBO, verantwoordelijk voor doorloop en kwaliteit.

Teamleider Magazijn Schaal 3 **gewicht 24/40**

Marktreferentie: EUR 36.000 tot EUR 48.000 bruto/jaar

Kennis en vaardigheden 6/10

MBO 4-HBO met vakkennis en ervaring in aansturing.

Inspanning 5/10

Schakelt tussen meewerken, plannen en bijsturen op de vloer.

Verantwoordelijkheid 5/10

Stuurt een magazijnploeg aan en bewaakt kwaliteit en veiligheid.

Werkomstandigheden 4/10

Verdeeld over het magazijn en een werkplek op de vloer.

Plannend of aansturend, MBO 4-HBO, verantwoordelijk voor doorloop en kwaliteit.

Vrachtwagenchauffeur Schaal 2 **gewicht 18/40**

Marktreferentie: EUR 30.000 tot EUR 38.000 bruto/jaar

Kennis en vaardigheden 5/10

Rijbewijs C-CE met code 95 en kennis van rij- en rusttijden.

Inspanning 4/10

Lange zelfstandige ritten met concentratie en laad-/loswerk.

Verantwoordelijkheid 4/10

Verantwoordelijk voor lading, voertuig en veilige levering.

Werkomstandigheden 6/10

Onderweg in wisselend verkeer en weer, onregelmatige tijden.

Zelfstandig transport op de weg, rijbewijs C-CE en code 95, klantcontact bij levering.

Magazijnmedewerker Schaal 1 **gewicht 12/40**

Marktreferentie: EUR 26.000 tot EUR 32.000 bruto/jaar

Kennis en vaardigheden 4/10

VMBO-MBO met kennis van het magazijnsysteem en veilig werken.

Inspanning 3/10

Fysiek werk met herhalende handelingen gedurende de dag.

Verantwoordelijkheid 3/10

Verantwoordelijk voor correcte en tijdige orderafhandeling.

Werkomstandigheden 4/10

Werkt in het magazijn, staand en tillend, wisselende temperatuur.

Uitvoerend magazijnwerk, VMBO-MBO, werkt volgens vaste orderprocessen.

Orderpicker Schaal 1 **gewicht 12/40**

Marktreferentie: EUR 26.000 tot EUR 32.000 bruto/jaar

Kennis en vaardigheden 4/10

VMBO-MBO met kennis van scanapparatuur en orderprocessen.

Inspanning 3/10

Fysiek en tempogevoelig werk met picknormen.

Verantwoordelijkheid 3/10

Verantwoordelijk voor de juistheid van de verzamelde orders.

Werkomstandigheden 5/10

Werkt in het magazijn, veel lopen en tillen.

Uitvoerend magazijnwerk, VMBO-MBO, werkt volgens vaste orderprocessen.

Categorieën van gelijkwaardig werk

De wet (art. 10b) geeft werknemers recht op het naar geslacht uitgesplitste gemiddelde loon van collega's met gelijkwaardig werk. Functies met een gelijkwaardige weging (binnen 3 punten) vormen samen één categorie.

Categorie 1 (weging 12 tot 12): Magazijnmedewerker, Orderpicker

Aantal: 5 m / 2 v.

Categorie 2 (weging 18 tot 18): Vrachtwagenchauffeur

Aantal: 5 m / 0 v.

Categorie 3 (weging 24 tot 24): Teamleider Magazijn, Transportplanner

Aantal: 2 m / 1 v. Let op: het gemiddelde is herleidbaar tot een individu. Grondslag: art. 6 lid 1 sub c AVG.

Categorie 4 (weging 30 tot 30): Warehouse Supervisor

Aantal: 1 m / 0 v.

Categorie 5 (weging 36 tot 36): Logistiek Manager

Aantal: 1 m / 0 v.

Vastgesteld met de werknemersvertegenwoordiging (OR/PVT) op 12 januari 2027.

Indeling op objectieve, genderneutrale criteria (art. 4 lid 4 Richtlijn (EU) 2023/970). De aantallen zijn enkel tellingen (m/v), geen individuele salarissen of namen. Dit is een onderbouwing, geen juridisch advies.

Gebruikte bronnen

- CBS Loonstructuuronderzoek
- WageIndicator NL
- CAO Beroepsgoederenvervoer

Voldoen aan de loontransparantierichtlijn

Dit functiehuis rust op de vier sekseneutrale factoren uit Richtlijn (EU) 2023/970 en maakt de onderlinge verhoudingen tussen functies uitlegbaar.

De EU-richtlijn loontransparantie verplicht werkgevers om beloning en loonontwikkeling te baseren op objectieve, sekseneutrale criteria en per vacature een salarisrange te publiceren. Een functiehuis dat is opgebouwd op de vier factoren is precies de objectieve structuur die de richtlijn vraagt, en maakt gelijk loon voor gelijk en gelijkwaardig werk aantoonbaar.

Zelf zo'n loonverantwoording maken? Probeer het gratis met 1 functie.

Dit voorbeeld: 5 schalen · 7 functies · gewogen op de vier factoren uit Richtlijn (EU) 2023/970.

Start op employers.aycabtu.com