

Voorbeeld functiehuis

Functie-indeling, salarisladder en onderbouwing per functie, opgesteld op de vier sekseneutrale factoren uit Richtlijn (EU) 2023/970.

ORGANISATIE

Voorbeeld functiehuis

SECTOR

logistiek en transport

FUNCTIES

7 functies in 5 schalen

VERSIE

Concept, nog niet vastgelegd

LAND

Nederland

OMVANG

10-49 medewerkers

MARKTDATA

2026

OPGESTELD OP

19 oktober 2026

Waarvoor dit document dient

Het laat zien hoe de functies binnen deze organisatie tegen elkaar zijn gewogen, welke salarisschalen daaruit volgen en waarom elke functie in haar schaal staat. Het is bedoeld voor de directie, de ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging, en voor een toezichthouder die om onderbouwing vraagt.

Functies

7

Salarisschalen

5

Laagste mediaan

EUR 29.000

Hoogste mediaan

EUR 67.000

OPGESTELD DOOR

Voorbeeld functiehuis via aycabtu.com

Dit is een onderbouwde indicatie, geen juridisch advies. Controleer een geldende CAO en je eigen beloningsbeleid.

Inhoud

1	Samenvatting	3
2	Methode en verantwoording	3
3	De salarisladder	3
4	Signalen om te controleren	4
5	Functiewaardering per functie	5
6	Categorieën van gelijkwaardig werk	7
7	Bronnen en verantwoording	7

1 Samenvatting

- Alle 7 functies zijn met dezelfde methode gewogen en in een schaal geplaatst.
- De ladder loopt van EUR 26.000 tot EUR 76.000 bruto per jaar, exclusief 8% vakantietoeslag.
- Er zijn geen functies waarvan de inschaling afwijkt van de weging of van de markt.
- De functies vormen 2 categorieën van gelijkwaardig werk, de eenheid waarop een werknemer recht heeft op vergelijkingsinformatie.

2 Methode en verantwoording

Dit functiehuis is opgebouwd met relatieve functiewaardering. Elke functie is gewogen op de vier sekseneutrale factoren uit de EU-richtlijn loontransparantie (Richtlijn (EU) 2023/970): kennis en vaardigheden, inspanning, verantwoordelijkheid en werkomstandigheden. Op basis van het totaalgewicht zijn functies met vergelijkbare zwaarte in dezelfde schaal geplaatst en is één consistente salarisladder gebouwd, gekalibreerd op actuele marktdata.

Kennis en vaardigheden

Kennisniveau, ervaring, complexiteit van vraagstukken en communicatie.

Inspanning

Mentale, emotionele en fysieke inspanning.

Verantwoordelijkheid

Voor resultaat, voor mensen, voor middelen en voor externe relaties.

Werkomstandigheden

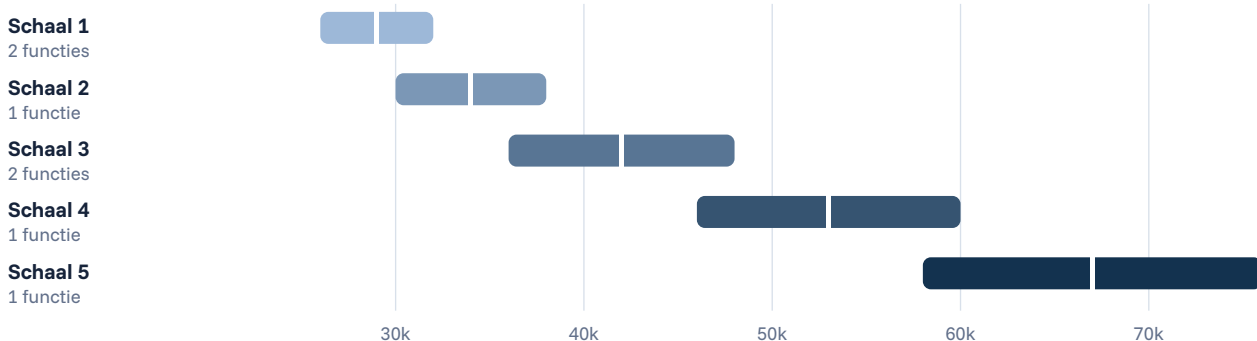
Fysieke en psychosociale omstandigheden, onregelmatigheid.

Consistentie van de ladder

Voorbeeld: elke schaal ligt ongeveer 16% boven de vorige, met consistente bandbreedtes en overlap.

3 De salarisladder

Elke schaal ligt logisch boven de vorige. Functies met vergelijkbaar gewicht zitten in dezelfde schaal. Bedragen zijn bruto per jaar, exclusief 8% vakantietoeslag.



Balk = minimum tot maximum van de schaal. Witte streep = mediaan. De overlap tussen opeenvolgende schalen is bewust: hij geeft ruimte voor ervaring binnen een functie.

SCHAAL	MIN	MEDIAAN	MAX	FUNCTIES IN DEZE SCHAAL
Schaal 1 Uitvoerend magazijnwerk, VMBO-MBO, werkt volgens vaste orderprocessen.	EUR 26.000	EUR 29.000	EUR 32.000	Magazijnmedewerker, Orderpicker
Schaal 2 Zelfstandig transport op de weg, rijbewijs C-CE en code 95, klantcontact bij levering.	EUR 30.000	EUR 34.000	EUR 38.000	Vrachtwagenchauffeur
Schaal 3 Plannend of aansturend, MBO 4-HBO, verantwoordelijk voor doorloop en kwaliteit.	EUR 36.000	EUR 42.000	EUR 48.000	Transportplanner, Teamleider Magazijn
Schaal 4 Leidinggevend aan een magazijnploeg, HBO werk- en denkniveau, stuurt op KPI's.	EUR 46.000	EUR 53.000	EUR 60.000	Warehouse Supervisor
Schaal 5 Eindverantwoordelijk voor de logistieke operatie, budget en personeel, HBO+.	EUR 58.000	EUR 67.000	EUR 76.000	Logistiek Manager

Structuurparameters

Stijging per schaal

16%

Bandbreedte

30%

Overlap

30%

Vakantietoeslag

8%

4 Signalen om te controleren

Geen signalen. Geen enkele functie is ingeschaald in strijd met haar weging, en geen enkele schaal wijkt meer dan 15% af van de markt.

5 Functiewaardering per functie

De onderbouwing achter de indeling: elke functie gewogen op de vier sekseneutrale factoren, met per factor het bewijs uit de functiebeschrijving zelf. Zwaarste functie eerst.

Logistiek Manager

gewicht 75 / 100

Schaal 5

Marktreferentie: EUR 58.000 tot EUR 76.000 bruto per jaar

Kennis en vaardigheden	8 / 25	HBO+ met brede logistieke en commerciële kennis.
Inspanning	7 / 25	Stuurt de hele operatie aan onder lever- en kostendruk.
Verantwoordelijkheid	7 / 25	Eindverantwoordelijk voor de logistieke keten, budget en personeel.
Werkomstandigheden	2 / 25	Overwegend kantoor met bezoeken aan locaties.

Eindverantwoordelijk voor de logistieke operatie, budget en personeel, HBO+.

Warehouse Supervisor

gewicht 60 / 100

Schaal 4

Marktreferentie: EUR 46.000 tot EUR 60.000 bruto per jaar

Kennis en vaardigheden	7 / 25	HBO werk- en denkniveau met kennis van logistieke KPI's.
Inspanning	6 / 25	Stuurt meerdere ploegen aan met verantwoording op cijfers.
Verantwoordelijkheid	6 / 25	Verantwoordelijk voor de dagelijkse magazijnoperatie en bezetting.
Werkomstandigheden	3 / 25	Combineert kantoor en aanwezigheid op de magazijnvloer.

Leidinggevend aan een magazijnploeg, HBO werk- en denkniveau, stuurt op KPI's.

Transportplanner

gewicht 45 / 100

Schaal 3

Marktreferentie: EUR 36.000 tot EUR 48.000 bruto per jaar

Kennis en vaardigheden	6 / 25	MBO 4-HBO met kennis van planning en transportwetgeving.
Inspanning	5 / 25	Continu puzzelen onder tijdsdruk met wijzigende ritten.
Verantwoordelijkheid	5 / 25	Verantwoordelijk voor een sluitende en efficiënte planning.
Werkomstandigheden	3 / 25	Kantoorwerk met piekdruk rond de ritverdeling.

Plannend of aansturend, MBO 4-HBO, verantwoordelijk voor doorloop en kwaliteit.

Teamleider Magazijn

gewicht 45 / 100

Schaal 3

Marktreferentie: EUR 36.000 tot EUR 48.000 bruto per jaar

Kennis en vaardigheden	6 / 25	MBO 4-HBO met vakkennis en ervaring in aansturing.
Inspanning	5 / 25	Schakelt tussen meewerken, plannen en bijsturen op de vloer.
Verantwoordelijkheid	5 / 25	Stuurt een magazijnploeg aan en bewaakt kwaliteit en veiligheid.
Werkomstandigheden	4 / 25	Verdeeld over het magazijn en een werkplek op de vloer.

Plannend of aansturend, MBO 4-HBO, verantwoordelijk voor doorloop en kwaliteit.

Vrachtwagenchauffeur

gewicht 30 / 100

Schaal 2

Marktreferentie: EUR 30.000 tot EUR 38.000 bruto per jaar

Kennis en vaardigheden	5 / 25	Rijbewijs C-CE met code 95 en kennis van rij- en rusttijden.
Inspanning	4 / 25	Lange zelfstandige ritten met concentratie en laad-/loswerk.
Verantwoordelijkheid	4 / 25	Verantwoordelijk voor lading, voertuig en veilige levering.
Werkomstandigheden	6 / 25	Onderweg in wisselend verkeer en weer, onregelmatige tijden.

Zelfstandig transport op de weg, rijbewijs C-CE en code 95, klantcontact bij levering.

Magazijnmedewerker

gewicht 15 / 100

Schaal 1

Marktreferentie: EUR 26.000 tot EUR 32.000 bruto per jaar

Kennis en vaardigheden	4 / 25	VMBO-MBO met kennis van het magazijnsysteem en veilig werken.
Inspanning	3 / 25	Fysiek werk met herhalende handelingen gedurende de dag.
Verantwoordelijkheid	3 / 25	Verantwoordelijk voor correcte en tijdige orderafhandeling.
Werkomstandigheden	4 / 25	Werkt in het magazijn, staand en tillend, wisselende temperatuur.

Uitvoerend magazijnwerk, VMBO-MBO, werkt volgens vaste orderprocessen.

Orderpicker

gewicht 15 / 100

Schaal 1

Marktreferentie: EUR 26.000 tot EUR 32.000 bruto per jaar

Kennis en vaardigheden	4 / 25	VMBO-MBO met kennis van scanapparatuur en orderprocessen.
Inspanning	3 / 25	Fysiek en tempogevoelig werk met picknormen.
Verantwoordelijkheid	3 / 25	Verantwoordelijk voor de juistheid van de verzamelde orders.
Werkomstandigheden	5 / 25	Werkt in het magazijn, veel lopen en tillen.

Uitvoerend magazijnwerk, VMBO-MBO, werkt volgens vaste orderprocessen.

6 Categorieën van gelijkwaardig werk

De wet (art. 10b) geeft werknemers recht op het naar geslacht uitgesplitste gemiddelde loon van collega's met gelijkwaardig werk. Functies die binnen 5 punten van elkaar liggen vormen samen één categorie, tenzij zij op één factorgroep meer dan 8 punten verschillen.

NR.	WEGING	FUNCTIES	AANTAL (M/V)
1	14 tot 19	Magazijnmedewerker, Orderpicker, Transportplanner, Vrachtwagenchauffeur	11 m / 3 v
2	20 tot 24	Teamleider Magazijn, Warehouse Supervisor, Logistiek Manager	3 m / 0 v

Vastgesteld met de werknemersvertegenwoordiging (OR/PVT) op 12 januari 2027.

Indeling op objectieve, genderneutrale criteria (art. 4 lid 4 Richtlijn (EU) 2023/970). De aantallen zijn enkel tellingen (m/v), geen individuele salarissen of namen.

7 Bronnen en verantwoording

Gebruikte bronnen

- CBS Loonstructuuronderzoek
- WageIndicator NL
- CAO Beroepsgoederenvervoer

Voldoen aan de loontransparantierichtlijn

Dit functiehuis rust op de vier sekseneutrale factoren uit Richtlijn (EU) 2023/970 en maakt de onderlinge verhoudingen tussen functies uitlegbaar.

De EU-richtlijn loontransparantie verplicht werkgevers om beloning en loonontwikkeling te baseren op objectieve, sekseneutrale criteria en per vacature een salarisrange te publiceren. Een functiehuis dat is opgebouwd op de vier factoren is precies de objectieve structuur die de richtlijn vraagt, en maakt gelijk loon voor gelijk en gelijkwaardig werk aantoonbaar.

Dit is een onderbouwde indicatie, geen juridisch advies. Controleer een geldende CAO en je eigen beloningsbeleid. Dit document beschrijft de indeling zoals die op 19 oktober 2026 is vastgelegd. Wijzigt een functie, dan is een nieuwe versie nodig.

Zelf zo'n loonverantwoording maken? Probeer het gratis met 1 functie.

Dit voorbeeld: 5 schalen, 7 functies, gewogen op de vier factoren uit Richtlijn (EU) 2023/970.

Start op employers.aycabtu.com