

Voorbeeld functiehuis

Netherlands · retail en horeca · 10-49 medewerkers · 5 schalen · 6 functies · marktdata 2026 · opgesteld 21 juli 2026

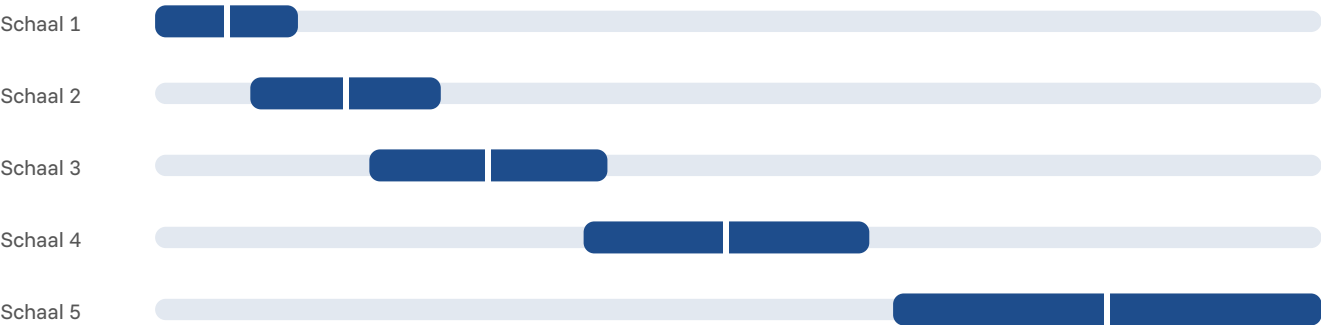
Methode en verantwoording

Dit functiehuis is opgebouwd met relatieve functiewaardering. Elke functie is gewogen op de vier sekseneutrale factoren uit de EU-richtlijn loontransparantie (Richtlijn (EU) 2023/970): kennis en vaardigheden, inspanning, verantwoordelijkheid en werkomstandigheden. Op basis van het totaalgewicht zijn functies met vergelijkbare zwaarte in dezelfde schaal geplaatst en is één consistente salarisladder gebouwd, gekalibreerd op actuele marktdata.

Voorbeeld: elke schaal ligt ongeveer 15% boven de vorige, met consistente bandbreedtes en overlap.

De salarisladder

Elke schaal ligt logisch boven de vorige. Functies met vergelijkbaar gewicht zitten in dezelfde schaal. Bedragen zijn bruto per jaar, exclusief 8% vakantietoeslag.



Balk = min tot max · witte streep = mediaan. De overlap tussen schalen is bewust.

Schaal	Min	Mediaan	Max	Functies in deze schaal
Schaal 1 Uitvoerend klantwerk op de vloer, VMBO-MBO, werkt volgens huisregels.	EUR 24.000	EUR 27.000	EUR 30.000	Verkoopmedewerker, Horecamedewerker
Schaal 2 Stuurt een dienst aan, MBO, aanspreekpunt op de vloer bij drukte.	EUR 28.000	EUR 32.000	EUR 36.000	Shiftleider
Schaal 3 Ondersteunend leidinggevend, MBO 4-HBO, medeverantwoordelijk voor het filiaal.	EUR 33.000	EUR 38.000	EUR 43.000	Assistent Filiaalmanager
Schaal 4 Eindverantwoordelijk voor een filiaal, omzet en team, HBO werk- en denkniveau.	EUR 42.000	EUR 48.000	EUR 54.000	Filiaalmanager

Schaal 5

Verantwoordelijk voor meerdere filialen, HBO+, stuurt filiaalmanagers aan.

EUR 55.000

EUR 64.000

EUR 73.000

Regiomanager

Structuurparameters

Stijging per schaal

15%

Bandbreedte

30%

Overlap

30%

Vakantietoeslag

8%

Functiewaardering per rol

De onderbouwing achter de indeling: elke rol gewogen op de vier sekseneutrale factoren die de richtlijn vraagt.

Regiomanager Schaal 5 **gewicht 36/40**

Marktreferentie: EUR 55.000 tot EUR 73.000 bruto/jaar

Kennis en vaardigheden 8/10

HBO+ met brede retailkennis en ervaring in aansturing op afstand.

Inspanning 7/10

Reist tussen filialen en stuurt op meerdere resultaten tegelijk.

Verantwoordelijkheid 7/10

Verantwoordelijk voor meerdere filialen en hun managers.

Werkomstandigheden 3/10

Reist tussen filialen, met kantoor- en vloerbezoek.

Verantwoordelijk voor meerdere filialen, HBO+, stuurt filiaalmanagers aan.

Filiaalmanager Schaal 4 **gewicht 30/40**

Marktreferentie: EUR 42.000 tot EUR 54.000 bruto/jaar

Kennis en vaardigheden 7/10

HBO werk- en denkniveau met commerciële en leidinggevende kennis.

Inspanning 6/10

Stuurt het team aan en bewaakt cijfers onder commerciële druk.

Verantwoordelijkheid 6/10

Eindverantwoordelijk voor het filiaal, de omzet en het personeel.

Werkomstandigheden 2/10

Werkt op de vloer en op kantoor, ook in het weekend.

Eindverantwoordelijk voor een filiaal, omzet en team, HBO werk- en denkniveau.

Assistent Filiaalmanager Schaal 3 **gewicht 24/40**

Marktreferentie: EUR 33.000 tot EUR 43.000 bruto/jaar

Kennis en vaardigheden 6/10

MBO 4-HBO met kennis van winkelprocessen en personeel.

Inspanning 5/10

Combineert meewerken met plannen en bijsturen.

Verantwoordelijkheid 5/10

Medeverantwoordelijk voor omzet, voorraad en team van het filiaal.

Werkomstandigheden 3/10

Werkt op de vloer en op kantoor, avond en weekend.

Ondersteunend leidinggevend, MBO 4-HBO, medeverantwoordelijk voor het filiaal.

Shiftleider Schaal 2 **gewicht 18/40**

Marktreferentie: EUR 28.000 tot EUR 36.000 bruto/jaar

Kennis en vaardigheden 5/10

MBO met vakkennis en eerste ervaring in aansturing.

Inspanning 4/10

Meewerkend leidinggeven onder drukte, snel schakelen.

Verantwoordelijkheid 4/10

Stuurt de dienst aan en is aanspreekpunt op de vloer.

Werkomstandigheden 3/10

Werkt op de vloer in wisselende diensten, avond en weekend.

Stuurt een dienst aan, MBO, aanspreekpunt op de vloer bij drukte.

Verkoopmedewerker Schaal 1 **gewicht 12/40**

Marktreferentie: EUR 24.000 tot EUR 30.000 bruto/jaar

Kennis en vaardigheden 4/10

VMBO-MBO met productkennis en klantgerichte vaardigheden.

Inspanning 3/10

Sta-werk met wisselende drukte en veel klantcontact.

Verantwoordelijkheid 3/10

Verantwoordelijk voor verkoop, kassa en een verzorgde winkel.

Werkomstandigheden 3/10

Werkt op de winkelvloer, ook in het weekend en de avond.

Uitvoerend klantwerk op de vloer, VMBO-MBO, werkt volgens huisregels.

Horecamedewerker Schaal 1 **gewicht 12/40**

Marktreferentie: EUR 24.000 tot EUR 30.000 bruto/jaar

Kennis en vaardigheden 4/10

VMBO-MBO met kennis van bediening en hygiëneregels.

Inspanning 3/10

Tempowerk tijdens piekmomenten, veel lopen en staan.

Verantwoordelijkheid 3/10

Verantwoordelijk voor gastvrijheid en een correcte afhandeling.

Werkomstandigheden 4/10

Werkt in de horeca, onregelmatige tijden, avond en weekend.

Uitvoerend klantwerk op de vloer, VMBO-MBO, werkt volgens huisregels.

Categorieën van gelijkwaardig werk

De wet (art. 10b) geeft werknemers recht op het naar geslacht uitgesplitste gemiddelde loon van collega's met gelijkwaardig werk. Functies met een gelijkwaardige weging (binnen 3 punten) vormen samen één categorie.

Categorie 1 (weging 12 tot 12): Horecamedewerker, Verkoopmedewerker

Aantal: 3 m / 7 v.

Categorie 2 (weging 18 tot 18): Shiftleider

Aantal: 1 m / 2 v. Let op: het gemiddelde is herleidbaar tot een individu. Grondslag: art. 6 lid 1 sub c AVG.

Categorie 3 (weging 24 tot 24): Assistent Filiaalmanager

Aantal: 1 m / 1 v. Let op: het gemiddelde is herleidbaar tot een individu. Grondslag: art. 6 lid 1 sub c AVG.

Categorie 4 (weging 30 tot 30): Filiaalmanager

Aantal: 2 m / 0 v. Let op: het gemiddelde is herleidbaar tot een individu. Grondslag: art. 6 lid 1 sub c AVG.

Categorie 5 (weging 36 tot 36): Regiomanager

Aantal: 1 m / 0 v.

Vastgesteld met de werknemersvertegenwoordiging (OR/PVT) op 12 januari 2027.

Indeling op objectieve, genderneutrale criteria (art. 4 lid 4 Richtlijn (EU) 2023/970). De aantallen zijn enkel tellingen (m/v), geen individuele salarissen of namen. Dit is een onderbouwing, geen juridisch advies.

Gebruikte bronnen

- CBS Loonstructuuronderzoek
- WageIndicator NL
- CAO Retail Non-Food

Voldoen aan de loontransparantierichtlijn

Dit functiehuis rust op de vier sekseneutrale factoren uit Richtlijn (EU) 2023/970 en maakt de onderlinge verhoudingen tussen functies uitlegbaar.

De EU-richtlijn loontransparantie verplicht werkgevers om beloning en loonontwikkeling te baseren op objectieve, sekseneutrale criteria en per vacature een salarisrange te publiceren. Een functiehuis dat is opgebouwd op de vier factoren is precies de objectieve structuur die de richtlijn vraagt, en maakt gelijk loon voor gelijk en gelijkwaardig werk aantoonbaar.

Zelf zo'n loonverantwoording maken? Probeer het gratis met 1 functie.

Dit voorbeeld: 5 schalen · 6 functies · gewogen op de vier factoren uit Richtlijn (EU) 2023/970.

Start op employers.aycabtu.com