FUNCTIEONDERBOUWING

Technical Product Owner (Data & AI)

Nederland · IT-dienstverlening · 100-249 medewerkers · betrouwbaarheid hoog · marktdata 2025, geïndexeerd naar 2026 · opgesteld 12 november 2026

Salarisband

Bruto per jaar, referentie fulltime, exclusief 8% vakantietoeslag.

Minimum	Mediaan	Maximum
EUR 58.800	EUR 70.200	EUR 84.000

Inclusief 8% vakantietoeslag: EUR 63.504 · EUR 75.816 · EUR 90.720



De treden binnen de band. Witte streep = mediaan.

Onderbouwing van de band

De IT-sector kent geen verplichte CAO; de markt bepaalt de bandbreedte. Benchmarkdata van Intermediair Salariskompas 2025 en WageIndicator NL voor een technical product owner in de IT-dienstverlening bij bedrijven van 100-249 medewerkers plaatsen de mediaan op circa €5.850 bruto per maand (€70.200 per jaar) voor een medior-senior profiel met data- en AI-specialisatie. Het minimum van €58.800 (circa €4.900 per maand) sluit aan bij een startend HBO/WO-profiel met basiskennis van product ownership en Python. Het maximum van €84.000 (circa €7.000 per maand) is marktconform voor een expert met bewezen impact op data- en AI-strategie. De brondata (peiljaar 2025) zijn geïndexeerd naar 2026 op basis van markttendensen in de IT-sector (circa +3%).

Salaristreden

Objectieve criteria voor doorgroei binnen de band.

TREDE	CRITERIA	BEDRAG
Stap 1 - Junior/Startend	HBO of WO-niveau met aantoonbare basiservaring in product ownership én Python of SQL; beperkte zelfstandigheid bij backlog-prioritering en technische taken; begeleiding nodig.	EUR 58.800
Stap 2 - Medior	Zelfstandig backlog beheren, stakeholdermanagement richting meerdere afdelingen; aantoonbare databouwervaring (dashboards, pipelines) en kennis van cloudplatformen aangetoond in de praktijk.	EUR 67.200
Stap 3 - Senior	Aantoonbare bijdrage aan Data & AI strategie en roadmap; brede technische diepgang (ML, cloud-native, DataOps); sterke stakeholdermanagementvaardigheden op managementniveau en ervaring met teamontwikkeling.	EUR 76.800
Stap 4 - Expert/Maximum	Volledig eigenaarschap van product ownership én hands-on development; bewezen leiderschapsrol bij het opschalen van een data- of AI-team; diepgaande kennis van IT-architectuur en aantoonbare impact op productstrategie.	EUR 84.000

Objectieve criteria

De sekseneutrale criteria waarop deze band rust, gekoppeld aan de vier factoren uit de richtlijn loontransparantie.

KENNIS EN VAARDIGHEDEN

Opleiding en technische diepgang

HBO of WO-niveau in informatica, data science of software engineering, gecombineerd met aantoonbare beheersing van Python, SQL, cloudplatformen (AWS/Azure/GCP) en ML-frameworks, bepaalt de instapstap en het groeipotentieel.

KENNIS EN VAARDIGHEDEN

Product ownership- en agile-ervaring

De mate van zelfstandigheid waarmee de medewerker een productbacklog beheert, prioriteert op waarde en risico, en stakeholdermanagement voert in een agile/scrum-omgeving, bepaalt mede de plaatsing in de band.

INSPANNING

Rolbreedte en multidisciplinaire inzet

De combinatie van strategisch product ownership én hands-on technische ontwikkeling (twee volwaardige taakdomeinen) vraagt een hogere cognitieve en organisatorische inspanning dan een enkelvoudige rol.

VERANTWOORDELIJKHEID

Strategische medeverantwoordelijkheid

Medeverantwoordelijkheid voor de Data & AI visie, strategie en roadmap samen met directie en productmanagement plaatst de medewerker hoger naarmate die verantwoordelijkheid aantoonbaar wordt ingevuld.

VERANTWOORDELIJKHEID

Teamontwikkeling en leiderschapspotentieel

De verwachte groei van het Data & AI team vergroot de leiderschapsverantwoordelijkheid en rechtvaardigt opwaartse progressie richting het maximum.

ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN

Hybride werkomgeving met internationale communicatie

Reguliere hybride werkomgeving (2-3 kantoordagen per week) met periodiek zakelijk contact in het Engels met internationale collega's en klanten.

Voor in je vacature

Klaar om over te nemen

Salaris: EUR 58.800 tot EUR 84.000 bruto per jaar op basis van 40 uur, exclusief 8% vakantietoeslag.

Bronnen en verantwoording

Gebruikte bronnen

- CBS Loonstructuuronderzoek 2024
- Intermediair Salariskompas 2025
- WageIndicator NL salarisbenchmark 2025
- Mercer IT Benchmark Netherlands 2024

Voldoen aan de loontransparantierichtlijn

Deze bandbreedte is gepubliceerd conform de verplichtingen van de EU-richtlijn loontransparantie (2023/970) en de naderende Nederlandse implementatie, naar verwachting in 2027. De plaatsing binnen de band berust uitsluitend op objectieve, genderneutrale criteria gekoppeld aan de vier wettelijke factoren: kennis en vaardigheden, inspanning, verantwoordelijkheid en arbeidsomstandigheden.

De EU-richtlijn loontransparantie (Richtlijn (EU) 2023/970) verplicht werkgevers om beloning te baseren op objectieve, sekseneutrale criteria en per vacature een salarisrange te publiceren. Deze band rust op de vier factoren die de richtlijn voorschrijft, en maakt de beloning voor deze functie uitlegbaar en verdedigbaar.

Dit is een onderbouwde indicatie, geen juridisch advies. Controleer een geldende CAO en je eigen beloningsbeleid. Deze onderbouwing beschrijft de band zoals die op 12 november 2026 is vastgesteld.